

Nos collaborateurs.
Nous prenons nos responsabilités.

Nos produits,
ressources et données

Partenaires commerciaux
et relations d'affaires avec des tiers

Comportement en cas
de connaissance ou de soupçon d'infraction

Code of Conduct

Code de Conduite

Préface

Chers collègues, chers partenaires commerciaux

Le respect de la loi et de l'éthique est pour nous une évidence dans le monde des affaires.

Cette attitude fondamentale est pour le groupe Baumer, en tant qu'entreprise familiale et technologique active au niveau mondial, la base durable de notre succès économique.

Avec ce code de conduite, nous nous assurons que tous les collaborateurs de tous les sites ont la même compréhension de notre socle de valeurs, car les principes moraux peuvent varier au niveau international.

Notre code de conduite constitue la base d'une collaboration basée sur la confiance et le respect au sein de notre entreprise, mais aussi dans les relations avec les personnes extérieures - en particulier avec nos clients et fournisseurs ainsi qu'avec les autorités et autres institutions publiques. Nous exigeons de tous nos employés qu'ils respectent non seulement le droit en vigueur, mais aussi cette norme de comportement moral et d'intégrité. Les règles de ce code de conduite sont obligatoires pour tous les collaborateurs.

De même, nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils s'engagent eux-mêmes de la même manière et que leur comportement soit en accord avec notre code de conduite.

Je vous remercie de votre coopération et de votre respect systématique de notre code de conduite.



Frauenfeld, juin 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'O. Vietze'. The signature is fluid and cursive.

Dr. Oliver Vietze
CEO & Président du
Groupe Baumer

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| Nos collaborateurs. Nous prenons nos responsabilités. | 4 |
| Conditions d'emploi | 4 |
| Santé et sécurité au travail | 4 |
| Promotion de l'inclusion et de la diversité | 4 |
| Respect des droits de l'homme | 5 |
| Une approche respectueuse | 5 |
| | |
| Partenaires commerciaux et relations d'affaires avec des tiers | 6 |
| Conflits d'intérêts | 6 |
| Concurrence loyale / droit des cartels | 6 |
| Anti-corruption / anti-pots-de-vin / cadeaux et invitations | 6 |
| Responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement | 7 |
| Réglementations fiscales et d'exportation | 7 |
| | |
| Nos produits, ressources et données | 8 |
| Sécurité et qualité des produits | 8 |
| Protection du savoir-faire / confidentialité | 8 |
| Matériaux utilisés | 8 |
| Protection de l'environnement | 9 |
| Protection et sécurité des données | 9 |
| | |
| Comportement en cas de connaissance ou de soupçon d'infraction | 10 |
| Infraction ou suspicion d'infraction | 10 |
| Plainte et procédure de recours | 10 |

Nos collaborateurs. Nous prenons nos responsabilités.

Conditions d'emploi

Il va de soi que nous respectons les lois et les prescriptions applicables en matière de limitation du temps de travail et d'octroi de temps de repos/pauses et de congés. La rémunération au sein du groupe Baumer est conforme au marché, à la fonction et à la performance, tout en tenant compte des spécificités de la branche. Nous versons à tous les collaborateurs une rémunération qui leur permet de subvenir à leurs besoins et garantissons une rémunération égale pour un travail de valeur égale.

Santé et sécurité au travail

La santé physique et psychique de tous les collaborateurs est encouragée et protégée par le groupe Baumer. Nous nous engageons à créer et à maintenir un lieu de travail sûr, équitable et sain pour tous nos collaborateurs. Le groupe Baumer prend des mesures particulières pour protéger la santé, la sécurité et les droits des personnes de moins de 18 ans et s'assure qu'elles n'effectuent pas de travaux dangereux.

Promotion de l'inclusion et de la diversité

Les collaborateurs sont sélectionnés et évalués sur la base de leurs qualifications, indépendamment de leur sexe, de leur appartenance ethnique, de leur religion, de leur couleur de peau, de leur âge, de leur patrimoine génétique, de leur origine nationale, de leurs handicaps physiques ou mentaux, de leur orientation sexuelle ou de toute autre caractéristique comparable. Sur notre lieu de travail, nous encourageons la neutralité politique, idéologique et religieuse.

Respect des droits de l'homme

En tant qu'entreprise internationale, nous sommes conscients de notre responsabilité en matière de respect des droits de l'homme et nous agissons avec vigilance pour nous assurer être en conformité avec la loi. Nous nous engageons à respecter les normes sociales et de travail internationalement reconnues. Le travail des enfants et toutes les autres formes d'esclavage sont interdits. Baumer Group n'emploie pas d'enfants de moins de 15 ans.

Une approche respectueuse

Les relations entre les collaborateurs, les cadres et la direction sont marquées par le respect mutuel, la franchise, l'honnêteté et la confiance dans toutes les équipes et filiales de Baumer Group. Nous accordons une grande importance à une confrontation constructive des différentes opinions et entretenons une communication ouverte. Le groupe Baumer encourage ses collaborateurs à penser librement et de manière critique. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement sexuel sur le lieu de travail.



Partenaires commerciaux et relations d'affaires avec des tiers

Conflits d'intérêts

Il y a conflit d'intérêts potentiel lorsque les intérêts personnels d'un collaborateur sont ou peuvent être en contradiction avec les intérêts de Baumer Group, par exemple par le biais de relations personnelles et d'activités annexes. Au sein de Baumer Group, nous veillons strictement à séparer les intérêts commerciaux et personnels et nous n'utilisons pas notre activité au sein de Baumer Group pour obtenir des avantages personnels.

Concurrence loyale / droit des cartels

Le groupe Baumer s'engage pour une concurrence loyale dans une économie de marché libre, qui garantit que la performance et l'innovation du groupe Baumer soient honorées. Baumer Group ne participe pas à des accords anticoncurrentiels et refuse d'abuser d'une position dominante sur le marché. Le groupe Baumer connaît les obligations contractuelles envers ses partenaires commerciaux et veille à leur respect. Le groupe Baumer examine soigneusement les partenaires commerciaux potentiels sous l'angle de l'équité, de la fiabilité, de la qualité et de la compatibilité avec l'environnement.

Anti-corruption / anti-pots-de-vin / cadeaux et invitations

Nous ne tolérons aucune forme de pot-de-vin ou de corruption, ni aucun autre abus d'une position particulière en vue d'obtenir des avantages personnels. Nous n'accordons ni n'acceptons aucun avantage indu de la part de nos partenaires commerciaux, que ce soit directement, indirectement, en espèces ou sous toute autre forme. En revanche, les signes habituels de politesse, d'hospitalité ou d'appréciation générale d'un partenaire commercial sont autorisés. En cas de doute, nous nous adressons au cadre supérieur ou au responsable local de la conformité pour obtenir de l'aide.

Responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement

Notre activité commerciale nous amène à collaborer avec des tiers. Il peut s'agir de nos fournisseurs et de nos clients, mais aussi d'autres entités juridiques, d'autorités, d'autres institutions ou de personnes physiques qui ne sont pas des collaborateurs. Dans le cadre de la collaboration avec des tiers, nous exigeons et attendons qu'ils agissent selon les mêmes principes commerciaux que ceux mentionnés dans le présent code de conduite. Pour s'en assurer, nous procédons à un examen minutieux des risques avant de conclure des contrats et nous surveillons les tiers tout au long de notre collaboration.

Réglementations fiscales et d'exportation

Nous respectons les dispositions fiscales et douanières. Le groupe Baumer s'assure par des processus et des mesures que les activités de l'entreprise n'enfreignent pas les embargos économiques en vigueur, les listes de sanctions et les prescriptions du contrôle des importations et des exportations. Nous soutenons la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans le cadre de nos possibilités entrepreneuriales.



Nos produits, ressources et données

Sécurité et qualité des produits

Nous nous sommes engagés à respecter les normes les plus élevées en matière de sécurité et de qualité de nos produits. Lors du développement et de la fabrication, nous sommes conscients de notre responsabilité écologique, sociale et sanitaire. Nous observons nos produits sur les marchés et prenons les mesures qui s'imposent en cas d'anomalies.

Protection du savoir-faire / confidentialité

En tant qu'entreprise technologique, la protection de nos inventions, de nos secrets d'affaires et de notre savoir-faire technique est une condition de base pour notre activité commerciale. Dans le cadre de leur travail pour Baumer Group, les collaborateurs ont accès à des informations confidentielles de Baumer Group, mais aussi de tiers. En notre âme et conscience, nous évitons de porter atteinte à la propriété intellectuelle d'autrui. Nous protégeons les informations confidentielles et les traitons avec le plus grand soin. Si nous devons transmettre des informations confidentielles, nous respectons les processus en vigueur ou nous consultons le département de la propriété intellectuelle (IP) ou le département juridique sur les mécanismes de protection possibles avant la transmission.

Matériaux utilisés

Lors du développement de ses produits, le groupe Baumer veille à ce que les composants aient une longue durée de vie et qu'ils soient réutilisables et recyclables. Nous connaissons notre responsabilité élargie de fabricant et exerçons notre devoir de diligence pour promouvoir des chaînes d'approvisionnement responsables. Nous travaillons systématiquement à réduire les déchets, à les éliminer ou à les réutiliser de manière responsable et à respecter les interdictions d'exporter des déchets dangereux. Les substances et marchandises dangereuses sont gérées de manière à garantir la sécurité lors de leur manipulation et de leur élimination.

Protection de l'environnement

La préservation des ressources de notre planète est un objectif prioritaire de l'entreprise. Le groupe Baumer est conscient de l'impact écologique de ses activités commerciales et s'engage à réduire son empreinte écologique par des mesures d'exploitation, l'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement et l'identification d'innovations écologiques. Nous respectons les réglementations environnementales en vigueur, nous nous engageons pour la préservation de la biodiversité et nous utilisons de manière responsable les ressources disponibles telles que l'énergie et l'eau.

Protection et sécurité des données

Nous protégeons les données personnelles, en particulier en ce qui concerne les lois en vigueur sur la protection des données. En outre, nous veillons à la protection des données personnelles et autres données et informations commerciales de toute nature obtenues dans le cadre de l'activité commerciale. Afin d'éviter tout accès non autorisé à ces données, Baumer Group applique un standard élevé à ses mesures techniques et organisationnelles.



Comportement en cas de connaissance ou de soupçon d'infraction

Infraction ou suspicion d'infraction

En tant qu'entreprise, nous assumons les conséquences des violations des principes du code de conduite et nous enquêtons systématiquement sur les cas suspects.

Nous prenons des mesures pour mettre fin aux infractions et les sanctionner en fonction de leur gravité. Toutes les personnes concernées, par exemple les fournisseurs, les collaborateurs et les clients, sont encouragées à signaler les comportements qui, même considérés objectivement, sont en contradiction avec le présent code de conduite ou la législation en vigueur - même si ceci conduit à admettre des erreurs, à manquer des objectifs ou à engendrer des coûts. Le groupe Baumer protège toute personne qui signale de bonne foi une infraction ou un soupçon.

Les discriminations à l'encontre des collaborateurs après un éventuel signalement ainsi que les fausses informations intentionnelles ne seront pas tolérées et seront sanctionnées en conséquence.

Plaintes et procédures de plainte

Les personnes souhaitant signaler d'éventuels manquements de l'entreprise au présent code de conduite ou à ses obligations en matière de droits de l'homme et d'environnement peuvent le faire via le canal de signalement correspondant.

Celui-ci est joignable à l'adresse lgm@morgenstern-trusted.de

Si vous contactez ce canal de plainte, l'entreprise garantit que votre identité sera traitée de manière confidentielle et que la plainte sera traitée conformément à la réglementation en vigueur (protection contre tout traitement défavorable ou toute sanction en raison d'une plainte).







Baumer Holding AG

P.O. Box • Hummelstrasse 17 • CH-8501 Frauenfeld
Phone +41 (0)52 728 1122 • www.baumer.com